

浙江华友钴业股份有限公司

原住民保护政策

一. 概述

浙江华友钴业股份有限公司（以下简称“华友钴业”、“公司”或“我们”）致力于在全球范围内的可持续发展，坚信保护原住民的权益是实现这一目标的关键部分。公司认识到原住民群体拥有独特的文化、历史和社会联系，以及与其传统领土的深厚关联。本政策旨在明确公司对原住民权益的承诺，并提供一套指导原则和操作流程，以确保我们的业务活动尊重并保护当地文化、传统和生活方式。

二. 适用范围

在进行任何新的项目或业务活动之前，我们将进行详尽的社会影响评估，以确定可能受到影响的当地社区。我们将与当地社区、非政府组织和政府机构合作，确保准确识别所有相关原住民群体。

三. 治理结构与责任

3.1 董事会作为最高责任机构，批准并全力支持本政策实施落实；ESG 与可持续发展管理委员会负责本政策的解释、指导和持续改进，并负责监督和指导政策的实施。

3.2 ESG 与可持续发展部负责具体工作事项的开展，将原住民保护工作融入日常运营中，并定期汇报工作进展和成效。

四. 我们的承诺

4.1 我们承诺尊重国际法和相关国家法律中关于原住民权利的规定。

4.2 我们承诺在进行任何可能影响原住民社区的活动之前，进行充分的社会和环境影响评估。

4.3 我们承诺与原住民社区建立长期的合作关系，确保他们能够从公司的活动中获得实际利益。

五. 原住民交流原则

在与原住民交流时，我们将遵循以下原则（FPIC 原则）：

1. 尊重：我们尊重原住民的文化、传统和价值观，避免任何可能侵犯其权益的行为。
2. 透明：我们将以透明和开放的态度与当地社区进行沟通。在任何可能影响到当地社区的项目开始之前，我们将确保原住民享有充分的知情权，了解我们的业务活动和影响情况。
3. 合作：我们将积极寻求与当地社区的合作，共同推动可持续发展和共赢。

六. 原住民保护举措

1. 社会影响评估：在进行任何可能影响原住民社区的项目之前，我们将进行全面的社會影响评估，以确保我们的活动不会对社会造成不可逆转的损害。
2. 文化遗产保护：我们将考虑文化遗产保护的需求，避免破坏或损害任何具有文化价值的资源。
3. 原住民安置：因业务活动需要搬迁或安置原住民，我们将进行严格的审核和评估。我们将确保搬迁或安置计划充分考虑到当地社区的需求和利益，并与他们进行充分的协商和沟通。在任何搬迁或安置计划实施之前，我们都将获得原住民社区的明确同意。
4. 社区参与：我们将积极寻求与原住民社区的合作项目，支持他们的经济和社会发展。
5. 培训与教育：我们将为员工提供关于原住民文化和权益的培训，以提高他们对原住民问题的敏感性和尊重。

七. 申诉机制

我们为原住民提供了多种沟通与申诉渠道，包括但不限于投诉电话、合理化建议、意见箱、座谈会、满意度调查，畅通其表达意见或与公司管理层沟通的渠道。对于投诉，我们将实事求是地调查与处理，并妥善保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复。

我们会根据国家法律法规、FPIC 原则、行业规范及客户要求等，持续提升原住民权益保障。

华友鼓励利益相关方对公司有关原住民保护提出建议、意见或申诉，我们的举报方式在公司官网发布并写入所有对外合同条款中。举报人可通过以下方式进行实名或匿名举报：

- 电话：0573—88589103；
- 邮箱：report@huayou.com。

八. 附则

本政策自董事会批准之日起生效，我们将定期完善并更新相关内容，以确保满足各利益相关方不断变化的期望及适应相关指引及标准的变动。